

ПОЛОЖЕНИЕ о Гарантийном Фонде

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Гарантийный Фонд создан для более эффективной реализации Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы, утвержденной X съездом Профсоюза.

1.2. Фонд предназначен финансировать целевые программы профсоюзных организаций, направленные на социальную защиту членов Профсоюза, профсоюзного актива, для стимулирования деятельности профактива и профработников по выполнению Уставной деятельности профорганов, а также проведению работы по привлечению новых членов Профсоюза

1.3. Средства фонда направляются на финансирование мероприятий, связанных с:

- правовой, консультационной и юридической помощью членов Профсоюза и профсоюзных организаций;
- разработкой и заключением соглашений и коллективных договоров;
- развитием социального партнерства;
- оказанием материальной помощи членам Профсоюза;
- стимулированием деятельности профсоюзных кадров и актива и профсоюзных организаций.

1.4. Фонд представляет собой часть средств профсоюзного бюджета областной организации. Движение средств учитывается на отдельном субсчете профсоюзного бюджета.

1.5. Распоряжение средствами фонда осуществляется председателем областной организации на основании Устава и «Настоящего Положения».

1.6. Действие Положения распространяется только на профсоюзные организации, входящие в структуру областной организации и выполняющие финансовую политику Профсоюза.

II. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА

2.1. Формирование фонда осуществляется в размере 7% от поступивших в комитет областной организации Профсоюза членских взносов.

2.2. Целевых дополнительных перечислений профсоюзных организаций и хозяйственных органов.

2.3. Прочие поступления.

III. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА

3.1. Оказание бесплатной юридической и правовой помощи членам Профсоюза, в том числе в судебных разбирательствах, консультации адвокатов, внештатных правовых инспекторов Профсоюза.

3.2. Проведение мероприятий по социальному партнерству, заключению региональных соглашений, регулированию социально-трудовых отношений, способствующих снижению социальной напряженности в организациях,

проведение профессиональных праздников, конкурсов и т.д.

3.3. Оплата услуг специалистов, экспертов и посредников, приглашаемых для участия в правозащитной работе и коллективном нормотворчестве.

3.4. Расходы, связанные с регистрацией профсоюзных организаций в органах юстиции;

3.5. Финансирование спортивных и оздоровительных мероприятий членов Профсоюза.

3.6. Поощрение, предусмотренное «Системой морального и материального поощрения профсоюзных организаций, профкадров и актива, социальных партнеров, а также лиц, активно помогающих Профсоюзу в осуществлении его основных функций» (прилагается).

3.7. Оказание материальной помощи членам Профсоюза.

3.8. Премирование:

- профактива, профработников и социальных партнеров – членов Профсоюза в связи с выполнением ими общественных обязанностей в выборных органах, к юбилейным датам, к профессиональным праздникам и иных случаях в размере до 5000 рублей.

- профсоюзного актива, занимающегося вовлечением работающих в Профсоюз в зависимости от результативности работы в размере не менее 1000 рублей.

- профсоюзного актива за создание новых профсоюзных организаций - в размере первого взноса, перечисленного в Комитет областной организации Профсоюза этой организацией.

Основанием для премирования является представленный в областную организацию протокол собрания о создании первичной организации, копия письменных заявлений о вступлении в Профсоюз и поступление отчислений от членских профсоюзных взносов вовлеченных членов Профсоюза в областную организацию.

3.9. Использование средств фонда осуществляется в виде:

- внутрибюджетного финансирования на целевые программы, утвержденные соответствующими выборными органами и осуществляемые в рамках Устава Профсоюза в целях реализации «Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы»;

- возвратного и безвозвратного финансирования профсоюзных органов на те же цели. Возвратное финансирование осуществляется на основании гарантийного письма профсоюзного органа на сумму до 100 тыс. рублей и срок не более 6-ти месяцев

- оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи с материальными затратами (рождение ребенка, погребение и др.).

Выплата материальной помощи увязывается с профсоюзным стажем:

- до 3 лет – до 3000 руб.,

- свыше 3 лет – до 5000 руб.

Выплата материальной помощи производится по ходатайству комитета профсоюзной организации с указанием:

- профсоюзного стажа,

- номера профсоюзного билета,

- причины обращения за помощью.

3.10. Поощрение профактива, профсоюзных кадров осуществляется по решению президиума областной организации Профсоюза с приложением

необходимых материалов, как по итогам работы за год, так и за отдельные успехи в профсоюзной деятельности.

IV. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СРЕДСТВ ФОНДА

4.1. Контроль за использованием средств фонда осуществляет ревизионная комиссия областной организации в соответствии с «Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза», утвержденного X съездом Профсоюза.

4.2. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Ревизионная комиссия информирует членов Комитета областной организации Профсоюза о формировании и движении средств фонда.

СИСТЕМА

**морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива,
социальных партнеров, профсоюзных организаций, а также лиц, активно
помогающих Профсоюзу в осуществлении его основных функций**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Система морального и материального поощрения предусматривает:

- индивидуальное и коллективное награждение профсоюзными наградами комитета областной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов:

- членов Профсоюза и лиц, не являющихся членами Профсоюза, но имеющих с Профсоюзом эффективные деловые связи, способствующие развитию социальных партнерских отношений в интересах членов Профсоюза

- членов Профсоюза, внесших большой вклад в профсоюзное движение, в связи с юбилейными датами.

1.2. В соответствии с п.18 Устава Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза и его организаций член Профсоюза может быть поощрен профсоюзным органом морально и материально.

1.3. Активное участие в деятельности Профсоюза включает в себя:

- долголетнюю и эффективную работу по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

- развитие системы социального партнерства;

- организационное и финансовое укрепление профсоюзных организаций;

- деятельность по оказанию помощи Профсоюзу в осуществлении его Уставных задач.

1.4. Для рассмотрения вопроса о награждении:

- комитеты территориальных и первичных организаций Профсоюза направляют в комитет областной организации Профсоюза постановление соответствующих комитетов (президиумов) профсоюзных организаций, с приложением характеристики в которой указывается:

- для профсоюзных работников и активистов : фамилия, имя, отчество (полностью), дата рождения (день, месяц, год), стаж профсоюзной работы; наименование организации (структурного подразделения организации) без сокращения, должность по основному месту работы, конкретные результаты профсоюзной деятельности; имеющиеся профсоюзные награды;

- для организаций Профсоюза: полное наименование организации фамилия, имя, отчество председателя организации, конкретные результаты деятельности организации по выполнению требований Устава и Программы действий Профсоюза за последние 5 лет, имеющиеся профсоюзные награды;

- для представителей социальных партнеров: фамилия, имя, отчество (полностью), точное наименование организации без сокращения, конкретные личные заслуги перед Профсоюзом или его организациями в деле развития социального партнерства;

1.5. Представления, в которых отсутствуют сведения, предусмотренные в п. 1.4. настоящего Положения, президиумом областной организации Профсоюза не рассматриваются.

1.6. Представления к награждению должны поступать в комитет областной организации Профсоюза:

- для награждения профсоюзными наградами комитета областной организации Профсоюза не менее, чем за 1 месяц до предполагаемого вручения награды;

- для награждения наградами ЦК Профсоюза и ФПРО не менее, чем за 3 месяца до предполагаемого вручения награды;

- для награждения наградами ФНПР не менее, чем за 4 месяца до предполагаемого вручения награды.

1.7. Оформление документов на награждение, и учет награжденных осуществляется ведущим специалистом по делопроизводству и оргмассовой работе областной организации Профсоюза.

1.8. Выплаты денежных средств, предусмотренных при индивидуальном и коллективном награждении наградами президиума областной организации Профсоюза, производятся из Гарантийного фонда областной организации Профсоюза.

2. ИНДИВИДУАЛЬНОЕ НАГРАЖДЕНИЕ

2.1. К награждению **Благодарственным письмом** президиума областной организации Профсоюза могут представляться профсоюзные активисты имеющие стаж профсоюзной работы не менее 2 лет, за плодотворную общественную работу в Профсоюзе и не имеющие ранее профсоюзных наград, что должно быть отражено в представлении или прилагаемой к нему характеристике.

Благодарственное письмо президиума областной организации Профсоюза объявляется от его имени председателем областной организации Профсоюза и оформляется соответствующим постановлением.

2.2. К награждению **Благодарностью** президиума областной организации Профсоюза могут представляться профсоюзные активисты имеющие стаж профсоюзной работы не менее 2 лет, а также другие лица, содействующие Профсоюзу в обеспечении реализации Программы действий Профсоюза и основных направлений деятельности областной организации, за содействие профсоюзным организациям в выполнении уставных задач и создание условий для развития системы социального партнерства.

К награждению **Благодарностью** президиума могут представляться профсоюзные активисты, награжденные ранее Благодарственным письмом президиума, что должно быть отражено в прилагаемой к представлению характеристике.

Благодарность президиума областной организации Профсоюза объявляется от его имени председателем областной организации и оформляется соответствующим постановлением.

К Благодарности президиума может выделяться денежная премия (ценный подарок) в размере до 5000 рублей.

2.3. К награждению **Почетной грамотой** президиума областной организации Профсоюза могут представляться профсоюзные работники, профсоюзные

активисты за многолетнюю общественную деятельность в Профсоюзе, инициативу и успехи в деле защиты и законных интересов членов Профсоюза, за организационное и финансовое укрепление профсоюзных организаций, а также другие лица, содействующие Профсоюзу в обеспечении реализации Программы действий Профсоюза и основных направлений деятельности областной организации, за содействие профсоюзным организациям в выполнении уставных задач и создание условий для развития системы социального партнерства.

К награждению Почетной грамотой могут представляться лица, ранее награжденные Благодарностью Президиума и работающие в Профсоюзе не менее 3 лет, что должно быть отражено в представлении или прилагаемой к нему характеристике.

Решение о награждении Почетной грамотой принимает президиум областной организации Профсоюза.

К Почетной грамоте может выделяться денежная премия (ценный подарок) в сумме до 10000 рублей.

2.4. Дипломом стипендиата награждаются студенты учебных заведений - профсоюзные активисты.

Представление к награждению оформляются совместным постановлением руководства учебного заведения и профсоюзного комитета.

Решение о награждении Дипломом стипендиата принимает президиум областной организации Профсоюза.

К диплому стипендиата выплачивается именная профсоюзная стипендия в размере 700 рублей ежемесячно из средств фонда «Поддержки молодежи».

3. КОЛЛЕКТИВНОЕ НАГРАЖДЕНИЕ

3.1. **Благодарностью** президиума областной организации Профсоюза могут быть награждены профсоюзные организации за активную деятельность по защите прав и законных интересов членов Профсоюза, инициативу и достижения в укреплении Профсоюза, его материально-финансовой базы, а также в связи с юбилейными датами трудовых коллективов, что должно быть отражено в представлении соответствующего профсоюзного органа.

Благодарность президиума областной организации Профсоюза объявляется от его имени председателем областной организации и оформляется соответствующим постановлением.

Профсоюзной организации награжденной Благодарностью вручается ценный подарок на сумму до 10 000 руб.

Решение о награждении Благодарностью областной организации Профсоюза принимает президиум областной организации Профсоюза.

3.2. **Почетной грамотой** президиума областной организации Профсоюза могут награждаться профсоюзные организации за успехи в организационном и финансовом укреплении профорганизации, развитии социального партнерства ранее награжденные Благодарностью президиума при соблюдении следующих условий:

3.2.1. Для первичных профорганизаций:

- охват профсоюзным членством в профорганизации составляет более 90%;
- в организации заключен и действует коллективный договор, которым предусмотрены и реально предоставляются дополнительные по сравнению с действующим законодательством гарантии и льготы работникам.

- финансирование общепрофсоюзной деятельности производится регулярно, в установленном размере;

3.2.2. Для территориальных профорганизаций:

- процент заключенных коллективных договоров в первичных организациях – не менее 90%;

- финансирование общепрофсоюзной деятельности производится регулярно, в установленном размере;

- охват профсоюзным членством в первичных профорганизациях более 90%;

- постоянный рост числа первичных профорганизаций;

Профсоюзной организации награжденной Почетной грамотой вручается ценный подарок на сумму до 25 000 руб.

3.3. За достигнутые успехи в выполнении Программы действий Профсоюза в отчетный период территориальные организации Профсоюза награждаются Дипломами комитета областной организации Профсоюза, их руководители премируются в размере 15000 тысяч рублей каждый.

Решение о награждении Дипломом принимает президиум областной организации Профсоюза.

3.4. Территориальным организациям Профсоюза, добившимся лучших результатов в реализации основных направлений деятельности Профсоюза по итогам года, Президиум областной организации Профсоюза объявляет Благодарность, их руководители премируются в размере 5000 тысяч рублей каждый.

Решение о награждении Благодарностью принимает президиум областной организации Профсоюза

4. НАГРАЖДЕНИЕ ПО РЕШЕНИЮ ВЫШЕСТОЯЩИХ ОРГАНОВ

4.1. Профсоюзные кадры, актив, профсоюзные организации и социальные партнеры могут быть награждены на основании утвержденных положений по решению соответствующих вышестоящих профорганов:

- Благодарностью Совета Федерации Профсоюзов Ростовской области;

- Почетной грамотой Федерации Профсоюзов Ростовской области;

- Почетным дипломом Федерации Профсоюзов Ростовской области;

- Почетным знаком Федерации Профсоюзов Ростовской области "За заслуги перед профсоюзным движением Ростовской области"

-Благодарностью президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

- Почетной грамотой Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

- Знаком Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «За заслуги перед Профсоюзом»;

- Благодарностью Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России;

- Почетной грамотой Федерации независимых профсоюзов России;

- Почетным дипломом Федерации независимых профсоюзов России;

- Нагрудным знаком Федерации независимых профсоюзов России "За

содружество";

- Нагрудным знаком Федерации независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах»;

- Нагрудным знаком Федерации независимых профсоюзов России "За заслуги перед профдвижением России".

4.2. Ходатайства о представлении к награждению возбуждаются президиумом областной организации Профсоюза по решениям выборных органов профсоюзных организаций.

Заместитель председателя областной организации проверяет соответствие представленных к награждению данных критериям, изложенным в соответствующих Положениях, и готовит документы на рассмотрение Президиума.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. При несоблюдении установленных п. 1.6 сроков представления материалов, а также несоблюдение условий награждения документы снимаются с рассмотрения.

ПОЛОЖЕНИЕ
о фонде страхования членов Профсоюза,
выборных и штатных работников профорганов

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Фонд страхования членов Профсоюза, выборных и штатных работников профорганов создан для более эффективной реализации Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы, утвержденной X съездом Профсоюза.

1.2. Фонд предназначен обеспечить финансовую базу для дополнительной защиты членов Профсоюза, выборных и штатных работников профорганов в случае причинения вреда жизни и здоровью, по оказанию помощи в оплате лечения и других случаях, предусмотренных договорами со страховыми компаниями.

1.3. Фонд представляет собой часть средств профсоюзного бюджета областной организации. Движение средств учитывается на отдельном субсчете профсоюзного бюджета.

1.4. Распоряжение средствами фонда осуществляется председателем областной организации на основании Устава и настоящего «Положения».

1.5. Действие Положения распространяется только на профсоюзные организации, входящие в структуру областной организации и выполняющие финансовую политику Профсоюза.

II. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА

2.1. Формирование фонда осуществляется в размере 4% от поступивших в Комитет областной организации Профсоюза членских взносов.

2.2. Целевых дополнительных перечислений профсоюзных организаций и хозяйственных органов.

2.3. Прочие поступления.

III. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ

3.1. Средства фонда используются на страховую защиту членов Профсоюза, выборных и штатных работников профаппаратов, связанных с жизнью и здоровьем, нарушаемых в результате несчастного случая, длительной болезнью или смертью, лекарственным обеспечением, оплату санаторно-курортного лечения (остронуждающимся) и других случаях.

3.2. Выплаты производятся в порядке, указанном в договорах страхования, безналичной оплатой счетов медицинских учреждений или по личному заявлению члена Профсоюза с приложением необходимых документов. Индивидуальная сумма выплат по личным заявлениям не может превышать 25000 (Двадцать пять тысяч) рублей.

IV. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СРЕДСТВ ФОНДА

4.1. Контроль за использованием средств фонда осуществляет ревизионная комиссия областной организации в соответствии с «Положением о ревизионных

комиссиях Профсоюза», утвержденного X съездом Профсоюза.

4.2. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Ревизионная комиссия информирует членов Комитета областной организации Профсоюза о формировании и движении средств фонда.

ПОЛОЖЕНИЕ о фонде обучения и информационного обеспечения

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Фонд обучения и информационного обеспечения создан для более эффективной реализации Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы, утвержденной X съездом Профсоюза.

1.2. Фонд предназначен обеспечить финансирование мероприятий, связанных с реализацией кадровой политики в Профсоюзе, обучением, повышением квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива, формированием резерва профсоюзных кадров и актива, обменом опыта профсоюзной работы.

1.3. Средства фонда, в целях мотивации профсоюзного членства и популяризации профсоюзного движения, направляются на обеспечение информационной деятельности обкома Профсоюза: подготовку, тиражирования и распространение информационных материалов, издания «Информационного бюллетеня», листовок, буклетов, другой печатной продукции, поддержку сайта Комитета и сети internet, сувениров в пропагандистских и рекламных целях, оплату выступлений в СМИ и другую деятельность, способствующую росту профсоюзного членства.

Фонд представляет собой часть средств профсоюзного бюджета областной организации. Движение средств учитывается на отдельном субсчете профсоюзного бюджета.

1.5. Распоряжение средствами фонда осуществляется председателем областной организации на основании Устава и настоящего Положения.

1.6. Действие Положения распространяется только на профсоюзные организации, входящие в структуру областной организации и выполняющие финансовую политику Профсоюза.

II. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА

2.1. Формирование фонда осуществляется в размере 2% от поступивших в Комитет областной организации Профсоюза членских взносов.

2.2 Целевых дополнительных перечислений профсоюзных организаций и хозяйственных органов.

2.3. Прочие поступления.

III. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА

3.1. Средства фонда используются на:

- реализацию кадровой политики в Профсоюзе;
- обучение, повышение квалификации, подготовку и переподготовку кадров и профактива;
- проведение различных форм организации учебного процесса;
- работу с резервом профсоюзных кадров и актива;
- организацию работы по обмену опытом;
- агитационно-информационную работу, подписку профизданий, выпуск

информационного бюллетеня и издание методической литературы;

- почтовые, типографские и другие потребности, связанные с информационной деятельностью Комитета;

- поддержку сайта в сети Internet;

- организацию и проведение смотров-конкурсов, выплату денежной премии к Диплому победителя конкурса в сумме до 10000 руб.

3.2. Для реализации программы обучения и информационной работы могут привлекаться на договорной основе преподаватели и другие специалисты.

IV. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СРЕДСТВ ФОНДА

4.1. Контроль за использованием средств фонда осуществляет ревизионная комиссия областной организации в соответствии с «Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза», утвержденного X съездом Профсоюза.

4.2. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Ревизионная комиссия информирует членов Комитета областной организации Профсоюза о формировании и движении средств фонда.

ПОЛОЖЕНИЕ о фонде поддержки молодежи

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Фонд поддержки молодежи создан для более эффективной реализации Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы, утвержденной X съездом Профсоюза.

1.2. Фонд предназначен финансировать мероприятия, связанные с реализацией молодежной политики в Профсоюзе, привлечению молодежи к профсоюзной работе, обеспечению мотивации профсоюзного членства.

1.3 Фонд представляет собой часть средств профсоюзного бюджета областной организации. Движение средств учитывается на отдельном субсчете профсоюзного бюджета.

1.4. Распоряжение средствами фонда осуществляется председателем областной организации на основании Устава и настоящего Положения.

1.5. Действие Положения распространяется только на профсоюзные организации, входящие в структуру областной организации и выполняющие финансовую политику Профсоюза.

II. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА

2.1. Формирование фонда осуществляется в размере 2% от поступивших в Комитет областной организации Профсоюза членских взносов.

2.2 Целевых дополнительных перечислений профсоюзных организаций и хозяйственных органов.

2.3. Другие поступления.

III. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА

3.1. Средства фонда используются на:

- реализацию молодежной политики в Профсоюзе;
- оказание материальной помощи молодым членам Профсоюза до 35 лет при регистрации первого брака, при рождении ребенка, на решение других социально-бытовых вопросов;
- выплату студентам профсоюзным активистам именных профсоюзных стипендий;
- финансирование молодежных мероприятий.

3.2. Материальная помощь оказывается в размере не менее 1000 рублей в зависимости от профсоюзного стажа:

- до 3 лет – 1000 руб.,
- свыше 3 лет – 3000 руб.

Выплата материальной помощи производится по ходатайству комитета профсоюзной организации с указанием:

- профсоюзного стажа,
- номера профсоюзного билета,

- причины обращения за помощью.

3.3. Молодежные мероприятия, реализующие молодежную политику в Профсоюзе, в том числе и выплата профсоюзных стипендий, финансируются на основании решений президиума областной организации Профсоюза.

IV. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СРЕДСТВ ФОНДА

4.1. Контроль за использованием средств фонда осуществляет ревизионная комиссия областной организации в соответствии с «Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза», утвержденного X съездом Профсоюза.

4.2. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Ревизионная комиссия информирует членов Комитета областной организации Профсоюза о формировании и движении средств фонда.

ПОЛОЖЕНИЕ о резервном фонде

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Резервный фонд создан для более эффективной реализации Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы, утвержденной X съездом Профсоюза.

1.2. Фонд предназначен для финансирования коллективных действий, проводимых профсоюзом, оказание материальной помощи в случаях стихийных бедствий, дополнительного финансирования Комитета Профсоюза на административно-хозяйственные расходы, выплату заработной платы выборным работникам, не избранным на следующий срок, в течение 6 месяцев в случае их не трудоустройства, а также штатным работникам Комитета в случае ликвидации областной профорганизации.

1.3. Фонд представляет собой часть средств профсоюзного бюджета областной организации. Движение средств учитывается на отдельном субсчете профсоюзного бюджета.

1.4. Распоряжение средствами фонда осуществляется председателем областной организации на основании Устава и настоящего Положения.

II. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА

2.1. На деятельность фонда ежегодно направляются неиспользованные остатки средств на других фондах после закрытия предыдущего финансового года.

2.2. Целевых дополнительных перечислений профсоюзных организаций и хозяйственных органов.

2.3. Прочих поступлений.

III. ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ ФОНДА

3.1. Средства фонда используются на:

- финансирование коллективных акций Профсоюзов;
- оказание материальной помощи в случаях стихийных бедствий, террористических акций и других чрезвычайных происшествий;
- финансирование в случае ликвидации областной организации Профсоюза выплаты штатным работникам, а также выплаты в течение 6 месяцев в случае не трудоустройства выборным работникам аппарата областной организации, не избранным на новый срок;
- финансирование дополнительных, административно-хозяйственных расходов Комитета областной организации Профсоюза, включая расходы на ремонт, содержание и приобретение оргтехники, автотранспорта, служебных помещений.

3.2. Выплаты производятся на основании постановлений Президиума областной организации Профсоюза и по личным заявлениям члена Профсоюза, с приложением соответствующих документов, обращений профорганов.

IV. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СРЕДСТВ ФОНДА

4.1. Контроль за использованием средств фонда осуществляет ревизионная комиссия областной организации в соответствии с «Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза», утвержденного X съездом Профсоюза.

4.2. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Ревизионная комиссия информирует членов Комитета областной организации Профсоюза о формировании и движении средств фонда